

CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES SOBRE O RELATÓRIO DIVULGADO:

- O relatório foi emitido pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base em dados remuneratórios e na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) e não reflete as condições existentes no âmbito da VIABAHIA.
- Os dados utilizados estão desatualizados, considerando informações de 2022 e não refletem a realidade atual da VIABAHIA.
- O relatório emitido pelo Ministério do Trabalho e Emprego não considerou as características individualizadas das pessoas empregadas, nem a previsão do art. 461 da CLT ou os critérios previstos na legislação (como determinados adicionais de caráter personalíssimo).
- A VIABAHIA está totalmente comprometida com a promoção da igualdade de gênero e a garantia de salários idênticos para funções idênticas, conforme o art. 461 da CLT e o seu Código de Conduta.
- Os dados do relatório estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13.709/2018.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

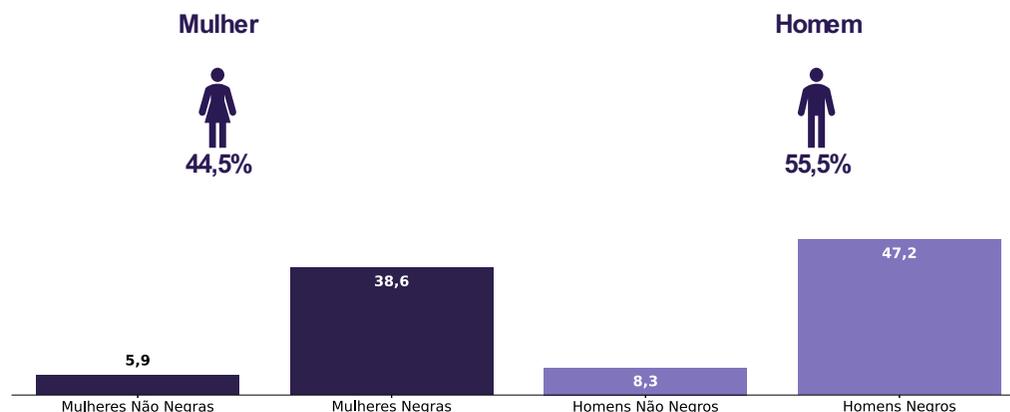
CNPJ: 10670314000155

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 73,7%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	88,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	73,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☑️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	☑️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024